



Gobernación

Secretaría de Gobernación

TFCA

TRIBUNAL FEDERAL DE
CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE



COMITÉ DE ÉTICA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
2024





COMITÉ DE ÉTICA INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Apartado	Actividad	Especificaciones/observaciones
Capacitación y Sensibilización	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas servidoras públicas del ente público.	Durante el año 2024, en colaboración con la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal (UCMAPF) y la plataforma Sistema de Capacitación Virtual para Servidores Públicos (SICAVISP), mediante correo electrónico se difundieron las invitaciones a participar en los diversos cursos disponibles en materia de ética pública y de prevención de la actuación bajo conflicto de interés, así como en materia de integridad pública, derechos humanos, igualdad de género, violencia de género, hostigamiento sexual y acoso sexual, y otros temas relacionados.
	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización provistos por medio del SICAVISP o de otras plataformas sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética.	Se promovió la capacitación de las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje TFCA, con infografías promoviendo los cursos que sugiere el Sistema de Capacitación Virtual Para los Servidores Públicos (SICAVISP) los cuales fueron enviados durante todo el año, mediante correo electrónico masivo.
Atención a Denuncias en Materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés	Entregar al área responsable del control interno un listado de las denuncias por presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, recibidas en el Comité de Ética en 2023.	Con fecha 14 de febrero del 2024, se manifestó mediante oficio TFCA/CE/003/2024 dirigido a la Contralora Interna del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje, las denuncias clasificadas como presuntos actos de acoso u hostigamiento sexuales atendidas por el Comité de Ética en 2023. Resultando inexistencia de denuncias que involucren presuntos actos de hostigamiento sexual o acoso sexual en el TFCA durante este periodo.
	Registrar y atender las denuncias que reciba el Comité de Ética.	Se informa que, durante el 2024, el Comité de Ética recibió siete denuncias por supuestas vulneraciones al Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, las cuales fueron analizadas por los miembros del Comité, así como por la Comisión de Atención a Denuncias.

(Handwritten signatures and initials)

COMITÉ DE ÉTICA INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024



Apartado	Actividad	Especificaciones/observaciones
Atención a Denuncias en Materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés	Realizar acciones de seguimiento a las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética respecto de denuncias atendidas en 2019-2024.	Una denuncia atendida en el Comité de Ética, en el periodo de 2019-2023 por presuntas vulneraciones a lo establecido en el Código de Ética de la Administración Pública Federal o al Código de Conducta del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje, fue resuelta mediante el procedimiento de mediación establecido en el Manual de Atención a Denuncias por el Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.
Resultados de sondeo de Percepción	Invitar a responder la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO 2024).	Debido a la cancelación de la ECCO 2024, informada mediante el oficio circular CGGEP UPRH 0008 2024, no se dispuso de información para calcular y remitir los indicadores del sondeo de percepción 2024. Se difundió en la página institucional del TFCA, el análisis del comparativo de los resultados de la ECCO de los años 2019-2023.
Operación del Comité de Ética	Registrar en el SSECCOE las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2024. Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se registraron las 5 sesiones ordinarias y 3 sesiones extraordinarias que se celebraron durante el año 2024 en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética (SSECCOE). Se actualizó el directorio de las personas integrantes del Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética, el Programa Anual de Trabajo del CE 2024 y el Tablero de Control para la Evaluación Anual de los Comités de Ética.



COMITÉ DE ÉTICA INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Apartado	Actividad	Especificaciones/observaciones
Operación del Comité de Ética	<p>Recopilar e integrar una carpeta con la información de gestión del Comité de Ética 2019-2024.</p> <p>Buenas Prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad</p>	<p>Se incorporó en el apartado de documentos del SSECCOE la carpeta que contiene la información de la gestión del Comité de Ética en el periodo 2019-2024.</p> <p>El CE presentó y registró en el SSECCOE el proyecto de Elecciones para renovar el Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje el 21/02/2024.</p>
Riesgos Éticos	<p>Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.</p>	<p>1.- ATENCIÓN A PERSONAS USUARIAS. Las personas servidoras públicas debemos atender a las personas usuarias del TFCA de forma respetuosa, eficiente, oportuna, responsable, imparcial sin ningún tipo de discriminación o actos de violencia, integridad y honradez, de conformidad con los principios, valores, compromisos y reglas de integridad del servicio público.</p> <p>Derivado de lo anterior, se presentarán conductas o situaciones que pondrán en peligro nuestro juicio o integridad, que debemos identificar y evitar; además de informar a nuestro Comité de Ética, para evitar ser sujetas de un riesgo ético que ponga en peligro nuestro empleo, cargo o comisión.</p>



COMITÉ DE ÉTICA INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024









Apartado	Actividad	Especificaciones/observaciones
Riesgos Éticos	Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.	<p>2.-IGUALDAD Y EQUIDAD DE GÉNERO. La igualdad de género es un principio que sostiene que las mujeres y los hombres debemos tener acceso a las mismas oportunidades y contar con los mismos derechos y beneficios. A su vez, todos los seres humanos tienen que ser tratados con idéntico respeto. La igualdad de género, en definitiva, apunta a que no exista la discriminación por cuestiones de género.</p> <p>La equidad permite disminuir o eliminar las desventajas derivadas de las desigualdades creadas socialmente a partir de diferencias que la sociedad llega a valorar jerárquicamente.</p> <p>Las personas servidoras públicas nos abstenemos de ejercer conductas verbales, físicas o cualquier otra, relacionadas con el hostigamiento sexual y el acoso sexual, derivadas del ejercicio del poder en una relación de subordinación de la persona vulnerada frente al agresor en el ámbito laboral.</p> <p>Las personas servidoras públicas nos comprometemos con crear un ambiente en donde todas las personas tengan oportunidad de contribuir, destacar y desarrollarse en su ambiente laboral sin ningún tipo de discriminación o desventaja, evitando una distinción en el trato por cualquier razón entre el personal. Es por ello que este principio puede verse afectado por riesgos éticos, haciéndose presentes conductas de violencia de género, limitaciones a oportunidades igualitarias y estereotipos de diversas índoles.</p>

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



COMITÉ DE ÉTICA INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Apartado	Actividad	Especificaciones/observaciones
Riesgos Éticos	Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.	<p>3.- CONFLICTO DE INTERESES. Las personas servidoras públicas debemos, en la atención, tramitación o resolución de asuntos de nuestra competencia, informar a las personas superiores jerárquicas de los intereses personales, familiares o de negocios que puedan entrar en conflicto con el desempeño responsable e imparcial de nuestras obligaciones, y evitar que influencias, intereses o prejuicios indebidos afecten nuestro compromiso, para tomar decisiones o ejercer nuestras funciones de manera objetiva, por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva, para lograr el bien común, que integra gran parte de los fines del Estado Mexicano.</p> <p>El interes público, la integridad y honradez institucional está estrechamente relacionada con un entorno donde la corrupción, el fraude, el abuso, la ilegalidad y otras irregularidades están presentes. Aumentando su probabilidad de convertirse en un riesgo ético que podría alcanzar a las personas servidoras públicas del TFCA.</p>



COMITÉ DE ÉTICA

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2024

Nombre	Cargo	Firma
Lcda. Norma Leticia Castillo Lara	Directora General de Administración y Presidenta del Comité de Ética.	
C.P. Josefina Guadalupe García Urbina	Directora de Programación, Organización y Presupuesto y Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética.	
Mtra. Patricia Isabella Pedrero Iduarte	Magistrada Representante del Gobierno Federal de la Tercera Sala y Secretaria Técnica del Comité de Ética.	
Lcdo. Alfredo Freyssinier Álvarez	Magistrado Presidente de la Sexta Sala.	
Mtro. Joan Adrián Tolentino Torres	Contralor Interno.	
Lcdo. Alejandro Márquez Mota	Director de Área de la Octava Sala.	
Lcda. Silvia Miranda Cruz	Jefa de Departamento.	
Lcda. Jocelyn Patricia González Díaz	Enlace Suplente.	
Lcda. Paulina Martínez Mendoza	Operativa.	
C. María Teresa Ibarra Hernández	Subdirectora de Programación y Presupuesto y Secretaria Ejecutiva Suplente del Comité de Ética.	

Personas integrantes del Comité de Ética en Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje que acreditaron uno o más cursos en materia de ética pública, prevención de conflicto de interés y análogos, 2024

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso o taller:						Total
					Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	La Integridad en el servicio público "Transformando a los comités de ética en la Administración Pública"	Taller: Los comités de ética en la prevención de la actuación bajo conflicto de interés (UCMAPE)	Nombre del curso o taller gestionado por el Comité de Ética (SICAVISP u otra plataforma) ^{a/}	[...] (SICAVISP u otra plataforma)	
Titular	Arellano Morales Juan Manuel	Director General	Integrante titular electo	Inactivo	0	0	0	0	1	1	2
Titular	Marquez Mota Alejandro	Director de Área	Integrante titular electo	Activo	0	0	1	0	0	0	1
Titular	Miranda Cruz Silvia	Jefa de departamento	Integrante titular electa	Activo	0	0	1	0	0	0	1
Titular	Martinez Mendoza Paulina	Operativa	Integrante titular electa	Activo	0	0	0	0	1	1	2
Total					1	0	2	0	2	2	6

^{a/}Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje que acreditaron cursos relacionados en materia de ética pública, por trimestre, 2024

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:							
Trimestre	Ética en la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público (SICAVISP)	Sistema de ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción (SICAVISP)	Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de género delitos electorales	Introducción a la ley General de Protección de datos personales en posesión de sujetos obligados SACP (Sistema para la Administración de la Capacitación Presencial)	Otros temas en Materia de Ética (SICAVISP u otra plataforma)	Total
I	7	0	0	25	0	0	32
II	4	0	0	0	0	152	156
III	0	0	0	0	0	15	15
IV	3	2	1	0	8	22	36
Total	14	2	1	0	8	189	239

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Listado enunciativo de cursos recomendados por la UCMAPF, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de otras plataformas en temas de ética pública, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

Fuente: Comité de Ética de Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago de los años 2018 a 2023 que el Comité de Ética en el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje concluyó en 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Conclusión que se le dio				Total de denuncias en rezago concluidas en 2024 (A + B + C1 ó C2, ó C3 =)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida sin recomendación) (C2)	Archivada (concluida con recomendación) (C3)	Tipo de recomendación	
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
Total rezagadas por estatus en SSECCOE	0	0	0	0	0		0

Fuente: Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large 'P' and various scribbles.]

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-TFCA-001-2024	V. Respeto	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	No
CE-TFCA-002-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción II, discriminación)	Capacitación-sensibilización	Archivada (concluida con recomendación)	No
CE-TFCA-003-2024	P. Respeto a los Derechos Humanos	Otro tipo	En Seguimiento (En espera de que se atienda la recomendación)	No
CE-TFCA-004-2024	V. Respeto	Sin recomendación	Archivada (concluida sin recomendación)	No
CE-TFCA-005-2024	V. Respeto	Sin recomendación	Archivada (Denuncia no es competencia del CE)	No
CE-TFCA-006-2024	V. Liderazgo	Otro tipo	En curso	No
CE-TFCA-007-2024	RI. Actuación, desempeño y cooperación con la integridad	Sin recomendación	En curso	No
Total de denuncias	7			

Fuente: Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2024

Anexo: 4a

Actividad: 3.1.2.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en [Nombre Dependencia o Entidad], por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, tipo de recomendación emitida, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2024

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Tipo de recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2024	Se dio vista al Órgano Interno de Control
-				
-				
-				
-				
-				
-				
-				
Total de denuncias	0			

Fuente: Comité de Ética del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right, a signature below it, and several initials (A, OH, and a triangle symbol) at the bottom right.